









Работу магазинов — на суд пролетарской общественности

Распределитель № 11 Белторга нуждается в общественном бусиру

Закрытый распределитель Белторга № 11 обслуживает рабочих заводов «Ударник», «Водопад», «Эльба» и ИТР. Всего прикрепленных — 1.861 человек. Перевозит 1.620 человек и 131 третья.

Перестроили ли магазины свою работу в соответствии с требованиями пролетарской общественности? На этот вопрос приходится отвечать отрицательно. В большинстве магазинов состояние санитарного обслуживания оставляет желать лучшего. Это в достаточной степени свидетельствует об игнорировании интересов рабочего потребителя.

Присматриваясь к технике отпуска товаров потребителю и становясь ясно, что магазин нуждается в коренной реорганизации. Работники прилавков отпускают сахар, конфеты, при этом берут товар просто руками. Все это в порядке вещей, все это нормально. В магазине постоянно очереди и толкучка, а ведь это не помогает рабочим выполнять производственный план.

Одно время магазин перешел на арифметический порядок отпуска товаров, по с этой реорганизацией работники прилавка не справились и от этого отступились. Арифметический план будет отступать просто в порядке живой очереди.

Что вы предпринимаете для организации доставки продуктов на дом? — задаем вопрос работникам прилавка.

— Ничего...

Несколько слов о руководстве магазином со стороны дирекции Белторга. Об этом рассказывает заведующий магазином.

Бухгалтерия не дает своевременно расписок, присылает норму отпуска продуктов без указания цен. Это существенно затрудняет работу обслуживающего персонала.

Надо отметить, что часто магазин не снабжается своевременно продуктами из-за того, что доставка товаров из склада в магазин не налажена. Транспортирование товаров со склада в магазин — для Белторга «первостепенная проблема».

Магазин не чувствует руководящего партийного афиша. Профробота в магазине — пустое место. Коллектив работников не имеет четкого плана работы.

Ударная бригада газеты «Рабочий» и многотиражки фабрики «Октябрь»

ГОЛОД, КОЗУБОВИЧ, НЕХАЙНИ, БОРИБИНА, ЧЕРНИЦКИЙ, АЛТЫН

Ударная рабочая бригада газеты «Рабочий» и многотиражки фабрики «Октябрь» — «Знамя Октября» 1. 1. ГОЛОД, КОЗУБОВИЧ, ПИКУС, НЕХАЙНИ, БОРИБИНА, ЧЕРНИЦКИЙ И АЛТЫН

Соревнование Бобруйск-Гомель

Бобруйский район союза рабочих кооперации и госторговля готовятся к годовщине майского обращения ЦК, СНК и Центросоюза. Для руководства самопроверочными бригадами выделен штаб.

Штаб постановил вызвать на социалистическое соревнование на лучшее проведение самопроверки гомельский район кооперации и госторговли. Вызвали на соревнование бобруйские торгующие организации.

В соревнованиях будут участвовать ЦК, ЦРК, ЦРК и отделы Белторга.

Для заочного социалистического договора постановлено послать специальную бригаду.

Работники кооперации и госторговли собираются организовать велосипедный пробег Гомель, Бобруйск, Минск в целях проведения разносторонней работы по вопросу подготовки и проведения годовщины.

Социал-фашисты вошли в первое и во все последующие республиканские правительства Испании. Выбывший генеральный секретарь ВОРИ Каналас стал министром труда и тем самым все реформистское продвижение оказалось фактически всецело подчиненным государственному аппарату. Идеологически и принудительно меры социал-фашисты борются против рабочего движения. Социал-фашисты из профсоюзов говорят рабочим, что «забастовки в условиях демократии — подлость» (из официального воззвания ВОРИ). А в том случае, если эти воззвания не помогают, то на стачечников обрушиваются всеми принудительными средствами государственного аппарата социал-фашисты на министерства труда.

Аналогичная политика социал-фашистов и в деревне. С. - х. рабочие организованы в те же реформистские профсоюзы. А среди крестьян социал-фашисты пытаются поддерживать веру в республику, парламент и аграрную реформу, которые — де должны разрешить все насущные аграрные вопросы.

Не лучше, если не хуже обстоит дело с анархо-синдикалистами и с их Национальной конфедерацией труда (сокр. НКТ). Вред, причиняемый анархо-синдикалистами революционному движению, заключается не в производственных стачках, а, наоборот, в том, что они, возглавляя стачки, не признают правильной подготовки и организации стачек, не доводят стачек до конца, не умеют использовать и закреплять завоеванных стачечной борьбой успехов. В результате, стачечная борьба рабочих оказывается бесплодной, рабочие от нее устают, разочаровываются в ней.

Братский обзор контрреволюционных организаций, охватывающих испан-

Социал-фашисты вошли в первое и во все последующие республиканские правительства Испании. Выбывший генеральный секретарь ВОРИ Каналас стал министром труда и тем самым все реформистское продвижение оказалось фактически всецело подчиненным государственному аппарату. Идеологически и принудительно меры социал-фашисты борются против рабочего движения. Социал-фашисты из профсоюзов говорят рабочим, что «забастовки в условиях демократии — подлость» (из официального воззвания ВОРИ). А в том случае, если эти воззвания не помогают, то на стачечников обрушиваются всеми принудительными средствами государственного аппарата социал-фашисты на министерства труда.

Аналогичная политика социал-фашистов и в деревне. С. - х. рабочие организованы в те же реформистские профсоюзы. А среди крестьян социал-фашисты пытаются поддерживать веру в республику, парламент и аграрную реформу, которые — де должны разрешить все насущные аграрные вопросы.

Не лучше, если не хуже обстоит дело с анархо-синдикалистами и с их Национальной конфедерацией труда (сокр. НКТ). Вред, причиняемый анархо-синдикалистами революционному движению, заключается не в производственных стачках, а, наоборот, в том, что они, возглавляя стачки, не признают правильной подготовки и организации стачек, не доводят стачек до конца, не умеют использовать и закреплять завоеванных стачечной борьбой успехов. В результате, стачечная борьба рабочих оказывается бесплодной, рабочие от нее устают, разочаровываются в ней.

Братский обзор контрреволюционных организаций, охватывающих испан-

Социал-фашисты вошли в первое и во все последующие республиканские правительства Испании. Выбывший генеральный секретарь ВОРИ Каналас стал министром труда и тем самым все реформистское продвижение оказалось фактически всецело подчиненным государственному аппарату. Идеологически и принудительно меры социал-фашисты борются против рабочего движения. Социал-фашисты из профсоюзов говорят рабочим, что «забастовки в условиях демократии — подлость» (из официального воззвания ВОРИ). А в том случае, если эти воззвания не помогают, то на стачечников обрушиваются всеми принудительными средствами государственного аппарата социал-фашисты на министерства труда.

„Если мы хорошо организуем снабжение рабочих, если мы примем все меры к тому, чтобы увеличить товарные фонды в нашей стране, если мы добьемся правильного использования тех фондов, которые получаем в централизованном порядке от нашей государственной промышленности, привлечем местные фонды, наладим работу наших советских магазинов в соответствии с директивами партии, если мы все это сделаем, то дело индустриализации страны пойдет вперед еще более быстрыми шагами“.

Вызываем ЗРК типографии им. Сталина

ЗРК завода им. Молотова участвует в массовом походе-перевороте рабочих в мае 1932 года. ЗРК вызываем ЗРК типографии им. Сталина. Сталина последовать нашему примеру. Выдаем бригаду для проведения массового рейда.

ЗРК завода имени Молотова обязуется улучшить обслуживание рабочих, улучшить обслуживание рабочего населения.

ЗРК „Большевика“ принял вызов „Металлиста“

Коллектив ЗРК завода „Большевик“ с большим энтузиазмом встретил вызов „Металлиста“ к социалистическому соревнованию. Мы должны к годовщине майского обращения ЦК, СНК и Центросоюза сделать все наши усилия, вывести завод на новый уровень работы.

Потребительская кооперация является одним из важнейших звеньев социалистического строительства. Недостатки в ее работе отражаются на всех участках нашей страны. Обращение ЦК, СНК и Центросоюза является важнейшей разносторонней программой действий, направленной на улучшение обслуживания рабочего потребителя.

Паш ЗРК завода „Большевик“ насчитывает 1322 члена. Численность актива составляет 58.668 рублей, а всего 31.179 рублей в момент организации ЗРК.

Годовое саранье по плановому выполнению составило 122 проц. Аккумуляция подлива на товары выполнена на 138 проц. План сбора презлов выполнен на 150 проц. Товароборот

Ошаво, паркуя о состоянии в работе, имеются в виду еще не все и не все. Недостатки в работе не устранены. Недостатки в работе не устранены. Недостатки в работе не устранены.

Мы считаем, что в настоящее время в работе имеются серьезные недостатки. Мы считаем, что в настоящее время в работе имеются серьезные недостатки. Мы считаем, что в настоящее время в работе имеются серьезные недостатки.

Принимая вызов ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе. Мы считаем, что рабочие бригады должны немедленно приступить к работе.

Прислав бригаду ЗРК „Металлиста“ мы, со своей стороны, выдвигаем бригаду из 3 человек для проверки работы ЗРК „Металлиста“.

Слово-редактору многотиражки „Ворошиловцы“ м. Зотеркину

Без овладения техникой своего производства мы не сможем выполнить основную задачу — освободиться от иностранной зависимости и тем самым выиграть зачетку догнать и переплюнуть капиталистические страны.

Мы у себя, на заводе им. Ворошилова работу по овладению техникой начали с того, что поставили вопрос об овладении техникой своего производства, своего станка и каждой детали его на общем собрании рабочих.

До этого у нас было так, что на каждом станке, особенно среди толковых из-за технической неграмотности, из-за неумения пользоваться чертежами, портили целый ряд деталей. Брак доходил до 2-3 проц. Были факты, когда товарищ для выработки колыбка планетаром в 40 м/м брал для этого железную баланику и заточивал на выработку одного колыбка 3-4 часа, в то время, как можно выработать из соответствующих трубок за 3-4 часа 50 колыбков.

Досконально и сотни часов проходили из-за того, что рабочий не знал чертежа, станка, машины, для которой он готовил деталь, а потому и выработывал вето брак. Делал колыбки машин и скверного качества продукцию, брал детали переделки и т. д. Поэтому мы выкупили были вопрос об овладении техникой поставили во весь ширь. Был выработан специальный техминимум для каждого цеха и группы рабочих.

Были организованы технические кружки на заводе, была организована вечерняя техническая школа и курсы по повышению квалификации взрослых рабочих.

В каждом кружке были прикреплены технические работники. С начала занятий работа в кружках велась очень хорошо. Кружки посещали аккуратно почти все рабочие. Но вскоре выявился отсев, что обусловлено объективно ослаблением организационного руководства в этой работе.

Многотиражка завода заключила договор с инженерно-техническими персоналом завода, в котором ИТР взяли на себя обязательство всемерно помогать рабочим в овладении техникой, а газета обязалась регулярно освещать вопрос овладения техникой в заводской газете, быть организатором всей борьбы по техническому перевооружению.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

Практику работы положить в основу техчас

Слово имеет член бригады карамельного цеха м. Пашковский

Комсомольская хорошеющая бригада карамельного цеха фабрики „Коммунар“ состоит из 7 человек.

— Член этой бригады, я могу рассказать о нашей работе по овладению техникой.

В день объявления месячника по овладению техникой мы провели совещание смены и приняли на себя обязательство: аккуратно посещать техчас, ежедневно проводить 10-15 минутные беседы до работы.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.



Тов. БЕКМАН (завод „Большевик“)

Минск) внесший целый ряд ценных рационализаторских предложений.

Мы кружки не по цехам, а по бригадам. В бригаде свернулись станок есть техкружок, рабочие занимаются аккуратно, имеются хорошие результаты, улучшилось качество и вместе 0,05 проц. брака — мы имеем 0,03 проц.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

Однако, к сожалению, обязательство завода не выполнялось на все 100 проц. Техчас посещается неаккуратно. Ежедневные 10-15 минутные совещания проводятся всего раз в неделю в пять дней. Программа занятий нас не удовлетворяет. Занятия у нас исключительно теоретические и не проводятся на конкретном материале, на образе, выработанных нами из металла, и на тех недостатках, на которых мы учились изобретать выпуск брака.

Технической учебной из 1.200 рабочих охватено только 200-250. На заводе 100 человек занимаются на разных курсах в школах, в техникумах — 30 человек. Однако, следует отметить, что несмотря на всю серьезность вопроса овладения техникой, наши цеховые, заводские и другие организации этот вопрос проводили кампанийски, добились некоторых результатов и успокоились на достигнутом. Отсутствует систематическая работа по овладению техникой, по вовлечению всех рабочих в работу кружков. Кроме того, отсутствуют руководители.

Эти недостатки в первую очередь мы сами обязаны немедленно ликвидировать.

На этом же совещании, мы, совместно со всеми бригадами цеха, составили программу занятий.

ТЕХНИЧЕСКОЙ УЧЕБОЙ ОХВАТИТЬ ВСЕХ РАБОЧИХ

Слово-заведующему культуротормом ЦТО завода им. Ворошилова тов. Зотеркину

Выполнение производственного плана, заочного года питания требует от всех партийных, профессиональных, хозяйственных организаций и ИТР правильной организации работы на производстве, повышения качества, роста производительности труда. Критерия, способствующим выполнению этой задачи, является овладение техникой.

На заводе им. Ворошилова вопрос об овладении техникой, о реализации лозунга „догнать и переплюнуть“ в технико-экономическом отношении капиталистические страны является боевой задачей дня.

В порядке практической реализации этой задачи, на заводе организовано 7 технических кружков, в которых занимается 150 рабочих, что составляет 14 проц. всех рабочих завода. Кроме того, на заводе есть учебный комбинат, в котором занимается 30 человек. На курсы рационализации завод послало 2 человека, на курсы ИТР — два человека и на курсы по повышению квалификации инженеров — 14 человек. Руководит кружками на заводе исключительно члены ИТР.

В результате занятий кружков и овладения техникой производством рабочими, увеличилось число рационализаторских предложений и в первом квартале 1932 года эффективность одного предложения составила 650 рублей, тогда как в 1931 году одно предложение составляло 200 рублей.

На сегодняшний день на заводе есть уже много достижений в овладении техникой. Снизился брак по вине рабочего. Производительность труда повысилась. Но работа в кружках еще недостаточно хорошо налажена. Нет еще постоянных дней техникума, из-за чего часто срываются занятия. Так, в котельном цехе организован кружок два месяца тому назад. Занимается в нем 45 рабочих. По плану он должен был провести 18 занятий, а было всего 6. Кроме того, кружок недостаточно аккуратно посещают рабочими. Отсутствует твердая программа, нет литературы.

Эти недостатки должны быть срочно устранены. Все рабочие, до одного нужно охватить техникой.

Несмотря на то, что наша бригада полностью осуществляет свои обязательства и техникума все же не вполне удовлетворяет — все же один в нашей работе есть. Снизился брак с 3 до 1 проц. Рабочие нашего цеха научились правильно тащить веревку, правильно складывать коверт с начинкой и т. д.

Наша бригада должна добиться 100 процентного посещения техчас, упорно бороться за ежедневные 10-15 минутные беседы, на которых мы можем проходить то, чего мы не поняли во время техникума. Тогда успехи выполнения производственного плана будут обеспечены.

В самом деле, что является руководителем революционного движения испанских рабочих и крестьян.

Имеется три наиболее активных среди рабочих и крестьян организации, это: социал-фашистская, анархо-синдикалистская и католическая. Уже один этот перечень дает возможность заранее сказать, что при таком руководстве революционное движение обречено на неудачу. „Находясь под идеологическим влиянием синдикализма и анархо-синдикализма, пролетариат не смог проводить свою роль руководителем буржуазно-демократической революции и повести за собой крестьянство.“

Присмотревшись поближе к этим организациям.

Массовая организация социал-фашистов является реформистской профсоюзной, так наз. Всеобщее объединение рабочих Испании (сокр. ВОРИ).

Во И. Писаре Каналас — реформистско-буржуазный (в смысле реформизма) испанский коммунист (в смысле реформизма).

Социал-фашисты вошли в первое и во все последующие республиканские правительства Испании. Выбывший генеральный секретарь ВОРИ Каналас стал министром труда и тем самым все реформистское продвижение оказалось фактически всецело подчиненным государственному аппарату. Идеологически и принудительно меры социал-фашисты борются против рабочего движения. Социал-фашисты из профсоюзов говорят рабочим, что «забастовки в условиях демократии — подлость» (из официального воззвания ВОРИ). А в том случае, если эти воззвания не помогают, то на стачечников обрушиваются всеми принудительными средствами государственного аппарата социал-фашисты на министерства труда.

Аналогичная политика социал-фашистов и в деревне. С. - х. рабочие организованы в те же реформистские профсоюзы. А среди крестьян социал-фашисты пытаются поддерживать веру в республику, парламент и аграрную реформу, которые — де должны разрешить все насущные аграрные вопросы.

Не лучше, если не хуже обстоит дело с анархо-синдикалистами и с их Национальной конфедерацией труда (сокр. НКТ). Вред, причиняемый анархо-синдикалистами революционному движению, заключается не в производственных стачках, а, наоборот, в том, что они, возглавляя стачки, не признают правильной подготовки и организации стачек, не доводят стачек до конца, не умеют использовать и закреплять завоеванных стачечной борьбой успехов. В результате, стачечная борьба рабочих оказывается бесплодной, рабочие от нее устают, разочаровываются в ней.

Братский обзор контрреволюционных организаций, охватывающих испан-

Социал-фашисты вошли в первое и во все последующие республиканские правительства Испании. Выбывший генеральный секретарь ВОРИ Каналас стал министром труда и тем самым все реформистское продвижение оказалось фактически всецело подчиненным государственному аппарату. Идеологически и принудительно меры социал-фашисты борются против рабочего движения. Социал-фашисты из профсоюзов говорят рабочим, что «забастовки в условиях демократии — подлость» (из официального воззвания ВОРИ). А в том случае, если эти воззвания не помогают, то на стачечников обрушиваются всеми принудительными средствами государственного аппарата социал-фашисты на министерства труда.

Аналогичная политика социал-фашистов и в деревне. С. - х. рабочие организованы в те же реформистские профсоюзы. А среди крестьян социал-фашисты пытаются поддерживать веру в республику, парламент и аграрную реформу, которые — де должны разрешить все насущные аграрные вопросы.

Не лучше, если не хуже обстоит дело с анархо-синдикалистами и с их Национальной конфедерацией труда (сокр. НКТ). Вред, причиняемый анархо-синдикалистами революционному движению, заключается не в производственных стачках, а, наоборот, в том, что они, возглавляя стачки, не признают правильной подготовки и организации стачек,



\_\_\_\_\_